

# Harjoittamalla työyhteisötaitot hallintaan - vuoropuhelusta dialogiin (3op)

tiivis koulutus- ja fasilitointipaketti dialogin käytöstä yhteisöllisen oppimisen välineenä

## 20.1.2010–7.4.2010

Tulevaisuuden osaaminen on organisaation menestyksen avain. Osaaminen kehittyy jokaisen työntekijän yksilöllisen kasvun ja ammatillisen osaamisen sekä yhteisöllisen kehityksen vuorovaikutuksen tuloksena. Hyvien esimies- ja työyhteisötaitojen (ns. alaitaitojen) osaaminen ei synny itsestään vaan vaatii sinnikästä harjoittelua.

Koulutuksessa annetaan erilaisia näkökulmia tarkastella työyhteisön peruselementtejä ja niiden välisiä kytkentöjä. Teemoja avataan ja syvennetään yhteisessä keskustelussa, dialogissa. Koulutus ja dialogin harjoittelu etenevät samanaikaisesti. Dialogin kehittymistä arvioidaan yhdessä. Koulutuspaketti antaa koulutettaville eväitä

- parantaa vuorovaikutustaitoja
- edistää yhteistyötä
- kehittää esimies- ja työyhteisötaitoja
- lisätä työhyvinvointia

### Koulutuksen sisältö

Valmennuksessa käydään läpi seuraavia aihealueita, joita syvennetään ja tutkitaan pienryhmissä dialogin avulla:

- Mistä työyhteisö syntyy ja mitä ovat yhteisdynaamiset tekijät?
- Mitä taitoja työyhteisöelämä vaatii?
- Mitä on yhteisöllinen oppiminen ja mitkä ovat sen edellytykset
- Miten työyhteisön ja tiimin vuorovaikutusta voi arvioida?
- Miksi keskustelu ei aina riitä – dialogin merkitys työyhteisölle?

### Kouluttajat

Teija Heroja (KTM, sosionomi, työyhteisöjen kehittäjä, työnohjaaja) on työskennellyt erilaisten organisaatioiden ja työyhteisöjen kanssa. Ollut mukana työyhteisöjen, työhyvinvoinnin ja henkilöstöjohtamisen kehittämisprosesseissa, tehnyt näihin aihealueisiin liittyviä oppaita. Valmentaa ja kouluttaa esimiehiä.

Taina Maunula (KM, Työnohjaaja ja työyhteisöjen kehittäjä SOSPED) on perehtynyt esimiestyöhön ja työyhteisöjen toimivuuden kysymyksiin sekä esimiehen että työnohjaajan ja työyhteisön kehittäjän roolissa.



### Koulutuksen rakenne

Koulutus toteutetaan prosessimaisesti neljänä valmennustilaisuutena, joissa on mukana molemmat kouluttajat. Valmennus rakentuu lyhyistä alustuksista, vuoropuhelusta, yhdessä oppimisesta pienryhmissä ja ryhmän vuorovaikutuksen /dialogin arvioinnista valmentajan ohjaamana. Kukin valmennustilaisuus kestää 3 tuntia.

Kevään 2010 valmennukset ovat seuraavina ajankohtina:

- ke 20.1.2010 kello 15.30-18.30
- ke 10.2.2010 kello 15.30-18.30
- ke 10.3.2010 kello 15.30-18.30
- ke 7.4.2010 kello 15.30-18.30

### Ilmoittautuminen

Ilmoittautuminen 5.1.2009 mennessä koulutus@sosped.fi, 0207-109 464 tai www.sosped.fi. Koulutusmaksu laskutetaan ilmoittautumisajan umpeuduttua eivätkä peruutukset ole sen jälkeen mahdollisia. Esteen sattuessa koulutuspaikan voi luovuttaa toisella henkilöllä. Varaamme oikeuden koulutus- ja kurssiohjelman muutoksiin.

Koulutuksen hinta henkilöltä 495 € + ALV 22 %

### Lisätietoja

Koulutussuunnittelija Juha Jämsä  
juha.jamsa@sosped.fi, 0207-109 464

**Esimies, kokoa tiimisi ja tulkaa harjoittelemaan työyhteisötaitoja!**

# SOSPED

Sosped Keskus Oy – Sosped Center Ab

Hämeentie 31 A 6. kerros,

00500 Helsinki

www.sosped.fi

koulutus@sosped.fi

0207-109 464