

Moninaisen työyhteisön kehittäminen ja työnohjaus (3op) - koulutuskokonaisuus työelämän kehittäjille ja esimiehille

24.2.2010–12.5.2010

Moninaisuuden huomioimisen merkitys työyhteisön toimivuuden kannalta tulee yhä tärkeämmäksi. Suomi monikulttuuristuu. Moniarvoistuvassa yhteiskunnassa kaikki työyhteisön jäsenet näyttäytyvät yhä enemmän yksilöinä, tarpeineen ja vahvuuksineen. Moninaisuuden kohtaaminen ja huomioiminen on merkittävä taito tämän päivän yhteisöissä. Miten oppia olettamaan moninaisuutta?

Moninaisuus koskee kaikkia työyhteisöjen jäseniä. Kuka on punatukkainen, kuka vasenkätinen. Kuka on erilainen oppija, liikuntavammainen tai monikielinen. Kuka iäkäs, aloittelija, mies tai nainen. Työyhteisön jäsenen elämään vaikuttavat myös esimerkiksi perhesuhteet. Kuka hoitaa sairasta äitiään, kenen lapsella on vain yksi vanhempi, kenellä neljä.

Koulutuksen sisältö

Koulutuksessa perehdytään ristiriitojen käsittelyyn ja ennaltaehkäisyyn moninaisessa ja monikulttuurisessa työyhteisössä. Tavoitteena on löytää uusia toimintamalleja työyhteisön moninaisuuden hyödyntämiseen ja yhdenvertaisuuden edistämiseen työyhteisössä. Näkökulmina koulutuksessa ovat työelämän kehittäjän, työnohjaajan ja esimiehen näkökulmat. Seminaareissa käydään läpi keskeiset käsitteet, arvot ja asenteet, kulttuurien kohtaaminen työyhteisössä, moninaisen työyhteisön haasteet ja mahdollisuudet sekä yhdenvertaisuuden edistäminen työyhteisössä, moninaisuus työyhteisön voimavarana sekä moninaistuvaa työelämää ohjaileva politiikka ja lainsäädäntö.

Kouluttajat

Helena Pesonen (VTM, VN) toimii lehtorina Diakoniammattikorkeakoulussa ja vastaa työyhteisöille suunnatuista monikulttuurisuuteen liittyvistä koulutuksista sekä maahanmuuttajille tarkoitetuista, erityisesti yrittäjyyteen liittyvistä valmennuksista. Hän toimii opettajana esimerkiksi kurssilla Monikulttuurisen työyhteisön kehittämisen lähtökohtia. Pesonen on perehtynyt työelämän ja johtajuuden kysymyksiin ja on parhaillaan työnohjauskoulutuksessa.

Liia Kapanen (VTM) toimii konsulttina Suomen Työkonsultointi Oy:ssä, jonka tehtävänä on auttaa yrityksiä löytämään ammattitaitoista työvoimaa sekä edesauttaa venäjän- ja vironkielisten maahanmuuttajia työllistymään Suomessa.

Juha Jämsä (VTM) toimii koulutussuunnittelijana Sosped Keskuksessa ja on koulutukseltaan perhesosiologi. Hän on perehtynyt moninaisuuden kohtaamiseen asiakastyössä ja



työyhteisöissä. Ollut kouluttajana Työterveyslaitoksen Monikko- hankkeessa sukupuolta ja ikää tarkastelleissa tutkimus- ja kehittämishankkeissa.

Koulutuksen rakenne

Koulutus toteutetaan prosessimaisesti. Ohjelmaan sisältyy kolme seminaaria, joista ensimmäinen muita pidempi. Lisäksi kokonaisuuteen kuuluu kaksi pienryhmätyöskentelysessiota, joissa sovelletaan seminaarien tietoa omaan kokemukseen ja omiin tunteisiin. Pienryhmien ajankohdat sovitaan ensimmäisessä seminaarissa. Seminaarien ajankohdat ovat: ke 24.2.2010 klo 15-18.30, ke 31.3. klo 15-17.30 ja ke 12.5. klo 15-17.30

Ilmoittautuminen

Ilmoittautuminen 2.2.2010 mennessä koulutus@sosped.fi, 0207-109 464 tai www.sosped.fi. Koulutusmaksu laskutetaan ilmoittautumisajan umpeuduttua eivätkä peruutukset ole sen jälkeen mahdollisia. Esteen sattuessa koulutuspaikan voi luovuttaa toisella henkilöllä. Varaamme oikeuden koulutus- ja kurssiohjelman muutoksiin.

Koulutuksen hinta 475 € + ALV 22 %

Lisätietoja

Koulutussuunnittelija Juha Jämsä
juha.jamsa@sosped.fi, 0207-109464

Sosped

Sosped Keskus Oy – Sosped Center Ab
Hämeentie 31 A 6. kerros,
00500 Helsinki
www.sosped.fi koulutus@sosped.fi

0207-109 464